

# **Omnia IS, controlli di compatibilità e consultazione anomalie: procedimento e novità**

A cura di Edoardo Palazzolo, Responsabile Agenzia flussi contributivi D.P. Cremona

17 marzo 2025

# Indice dei contenuti

## 1. Dalle procedure separate alla domanda Omnia

- Lo scopo del progetto Omnia IS
- Come si accede al servizio

## 2. Novità rispetto al passato

- Principali novità della domanda Omnia IS – 1
- Principali novità della domanda Omnia IS – 2
- Principali novità della domanda Omnia IS – 3
- Prospettive di miglioramento

## 3. Precisazioni di carattere amministrativo







- Compatibilità e cumulabilità tra integrazioni salariali e attività lavorativa – 1
- Compatibilità e cumulabilità tra integrazioni salariali e attività lavorativa – 2
- «Nuova attività» e attività in corso

- Informazione e consultazione sindacale
- Relazioni tecniche – 1
- Relazioni tecniche – 2
- Relazioni tecniche – 3
- Controlli di compatibilità
- Anomalie relative alle posizioni assicurative – 1
- Anomalie relative alle posizioni assicurative – 2
- Anomalie relative alle posizioni assicurative – 3

**Dalle procedure separate  
alla domanda Omnia**

01

# Lo scopo del progetto Omnia IS

-  C.d. «universalismo differenziato» – d.lgs. 148/2015 come modificato dalla l. 234/2021
  -  Semplificazione degli adempimenti per il richiedente
  -  Velocizzazione dei tempi di istruttoria
  -  Gestione rapida della domanda e degli esiti per gli intermediari in combinazione con altri applicativi (es. cruscotto CIG)
- 
-  Messaggio Hermes n. 2372 del 26 giugno 2023 – rilascio della piattaforma in parallelo alla gestione precedente
  -  Dal **2 maggio 2024** è l'unica modalità di presentazione delle domande CIGO (Messaggio 892 del 1° marzo 2024). Dal **1° luglio 2024** è l'unica modalità di presentazione delle domande AIS (Messaggio 2241 del 17 giugno 2024).

Dai modelli separati alla domanda Omnia

Come si accede al servizio

**Tramite SPID, CNS o CIE 3.0:**

- Servizi per le aziende ed i consulenti
- CIG e fondi di solidarietà
- OMNIA Integrazioni Salariali



**Novità rispetto al  
passato**

02

# Principali novità della domanda Omnia IS - 1

## Visione organica domande

Anticipazione delle possibili anomalie sulle posizioni dei dipendenti. Gli «esiti sostanziali» sui controlli preventivi non comportano immediate conseguenze, ma sono un *warning* per l'analisi preventiva

## Controllo costante degli addetti alle unità produttive

Verifica in tempo reale degli addetti alle unità produttive interessate dalla prestazione in Uniemens ed eventuale possibilità di integrazione/intervento in fase di presentazione della domanda

## Semplificazione degli oneri verso l'INPS in materia di informativa sindacale

L'onere probatorio sull'informativa sindacale è semplificato in quanto andrà solo dichiarato *ex art. 47 DPR 445/2000* (rimane l'obbligo per legge di conservazione dei documenti)



# Principali novità della domanda Omnia IS - 2

## Relazione tecnica

Possibilità di compilazione testuale della dichiarazione tecnica «contestuale» all'interno della domanda anche con firma digitale, senza la necessità di allegare il documento in copia

## Pagamento diretto

Nel caso di domanda a pagamento diretto, non dovrà più allegarsi il prospetto di cui all'allegato 2 circ. 197/15, ma lo stesso andrà compilato direttamente in domanda

## Superamento della «settimana di calendario» nella CIGO

Non è più prevista la suddivisione dei periodi CIGO in settimane dal lunedì al sabato. Il periodo richiesto può anche essere di un solo giorno



# Principali novità della domanda Omnia IS - 3

## Suggerimenti operativi

La piattaforma suggerirà il tipo di prestazione in base all'inquadramento aziendale, la finestra ideale di presentazione della domanda, il tipo di prestazione corretto e le ore massime richiedibili

## Unica domanda per più categorie di lavoratori

Non sarà necessario inviare domande diverse per tipo di orario contrattuale: su Omnia IS, come già accadeva nel caso dei fondi, la domanda potrà essere unica per tutti i lavoratori in base all'orario contrattuale medio.

## Chiusura per ferie collettive - scomputo

È prevista la neutralizzazione del periodo in eventuali domande che dovessero ricomprimerlo superando la durata massima prevista (13 settimane) per le domande di integrazione salariale ordinaria

## Prospettive di miglioramento

- Filtro migliore dei controlli sostanziali sui lavoratori in base a una lettura intelligente dei dati UNILAV/Uniemens;
- Sviluppo di tecnologie integrate in piattaforma sugli aspetti del frutto nel biennio e nel quinquennio mobili;
- Criteri più chiari nella redazione delle relazioni tecniche, anche al fine di assistere il professionista o l'azienda nell'enucleazione degli elementi indispensabili per l'accoglimento delle istanze;
- Perfezionamento e riduzione delle anomalie di compatibilità sui lavoratori e riduzione dell'impatto delle PEC alle posizioni assicurative non allineate



# Precisazioni di carattere amministrativo

03



## Compatibilità e cumulabilità tra integrazioni salariali e attività lavorativa - 1

La legge 203/2024 (c.d. Collegato Lavoro) introduce all'art. 6 una modifica normativa che comporta la riscrittura dell'art. 8 d.lgs. 148/2015. La norma, come riformata, prevede un generale principio di incompatibilità rispetto al trattamento di integrazione salariale qualora il lavoratore, nello stesso periodo in cui è sospeso, svolga attività lavorativa autonoma o subordinata.

Il secondo comma del novellato art. 8 prevede uno specifico obbligo di comunicazione preventiva all'Istituto nel caso in cui avvii un'attività successivamente al collocamento in cassa integrazione. La predetta comunicazione, quando non è già resa dal datore di lavoro/committente mediante UNILAV, va effettuata direttamente dall'interessato mediante SPID con il servizio OMNIA-IS COM. In questo senso, può essere importante un lavoro di informazione e sensibilizzazione delle aziende anche in fase di stipula dell'accordo sindacale fra le parti sociali.

## Compatibilità e cumulabilità tra integrazioni salariali e attività lavorativa - 2

Il servizio OMNIA-IS COM è accessibile dall'utente attraverso il portale INPS al seguente percorso: **Home/Lavoro/Comunicazione di rioccupazione**

**Omnia IS-com.** Il processo di comunicazione si ritiene imprescindibile per il corretto calcolo di eventuali quote differenziali di trattamento da riconoscere al lavoratore e derivanti da cumulabilità parziale.

Rispetto alle istruzioni operative specifiche sul tema e alla compatibilità tra lavoro autonomo e integrazioni salariali, due considerazioni:

1. In attesa di circolare INPS in merito alle nuove prassi, rimane pienamente operativa la circolare 130/2010.
2. La collaborazione coordinata e continuativa è considerata lavoro autonomo, anche quando etero-diretta, ma la comunicazione preventiva è assolta con la com. UNILAV da parte del Committente. Rimane il presupposto di incompatibilità fra CIG e lavoro autonomo quando non si riesca a dimostrare la collocazione temporale dei compensi percepiti in relazione al tipo di attività svolta. In ottica preventiva, è necessario utilizzare Omnia-IS Com specificando il reddito previsto nel periodo di CIG e nell'ottica di cumulabilità, anche parziale.



## «Nuova attività» e attività in corso

La circolare INPS attualmente applicabile (130/2010) è basata sulla prassi giurisprudenziale antecedente al d.lgs. 148/2015. La prassi applicabile alla «nuova attività» di lavoro, avviata in costanza di integrazioni salariali da parte del dipendente, in assenza di istruzioni specifiche, è sempre stata estesa analogicamente anche alle attività lavorative parallele già in corso.

In merito e in assenza di precisazioni di diverso tenore, rimane ferma l'estensione delle regole previste dalla circolare citata a tutte quelle attività (anche i co.co.co. nelle associazioni sportive dilettantistiche) dalle quali emerga anche solo potenzialmente la percezione di compensi in periodi sovrapponibili alle integrazioni salariali. Pertanto, si ritiene necessario utilizzare Omnia-IS Com e comunicare i redditi previsti nel periodo di integrazione salariale (anche quando pari a 0).

# Informazione e consultazione sindacale

La formulazione dell'art. 14 d.lgs. 148/2015 rimane invariata e gli obblighi datoriali sono i medesimi, ma con Omnia IS è possibile semplicemente autocertificare l'assolvimento dell'obbligo.

L'Istituto, a campione, può effettuare controlli sulle autocertificazioni *ex art. 71 DPR 445/2000*. L'informativa preventiva (a parte per le causali relative a eventi oggettivamente non evitabili) va resa nei confronti delle organizzazioni sindacale comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (per consolidata prassi giurisprudenziale e amm.va sono CGIL, CISL e UIL) indipendentemente dall'effettiva iscrizione dei lavoratori. La comunicazione va effettuata alle articolazioni territoriali afferenti all'unità produttiva che richiede la prestazione.

Qualora il datore di lavoro abbia autocertificato il falso rispetto agli adempimenti sindacali, risponde delle conseguenze civili e penali della dichiarazione mendace; inoltre, può essere responsabile di una condotta antisindacale *ex art. 28 l. 300/1970* relativamente all'aspetto delle relazioni industriali.



# Relazioni tecniche - 1

La relazione tecnica è un documento avente valore di dichiarazione sostitutiva di atto notorio e può essere compilata indifferentemente in formato «contestuale» (se con firma digitale assume valore di originale informatico) o separatamente e allegata in copia. Nel caso in cui si alleghi la copia scansionata, occorre allegare necessariamente anche la copia del doc. identità del L.R.

La relazione tecnica può essere sottoscritta dal legale rappresentante o da un procuratore a ciò specificamente delegato. La prova della rappresentanza va fornita (anche rinviando alla carica di procuratore desumibile dalla visura camerale), ovvero producendo copia della procura generale o speciale ad agire in nome e per conto della richiedente.

## Relazioni tecniche - 2

Quando la relazione tecnica è redatta in formato «contestuale» e non firmata digitalmente, la copia del doc. identità e l'originale analogico sono da conservare per eventuali controlli a campione di cui all'art. 71 DPR 445/2000 da parte dell'Istituto.

Anche se possono esserci differenze nei suggerimenti tra il modello di relazione compilata su Omnia e il modello allegato al messaggio Hermes n. 2908/2016, nulla cambia con riferimento alle norme applicabili per le causali CIGO e per le causali «ordinarie» FIS (identiche a quelle della CIGO). Tutti i punti vanno chiariti nel dettaglio e specificando gli aspetti previsti dalle norme interne e/o dal DM 95442/2016.

## Relazioni tecniche - 3

La congruenza tra la causale della domanda e la causale indicata nella relazione è fondamentale per la corretta verifica, da parte degli Uffici, dei presupposti di integrabilità della causale stessa.

Per evitare supplementi istruttori e lungaggini amministrative occorre prestarvi particolare attenzione.

In alcune causali, evitare ridondanze legate a eventi come la pandemia da COVID-19, il conflitto Russia-Ucraina o la crisi energetica.

Per quanto riguarda le cc.dd. «causali straordinarie» del FIS, ovvero sia le causali CIGS per le imprese che abbiano una media occupazionale pari o inferiore a 15 dipendenti, occorre utilizzare la modulistica di cui alla circolare INPS 109/2022 e attenervisi scrupolosamente, nei limiti in cui questo è possibile e a seconda delle caratteristiche intrinseche all'impresa e al tipo di richiesta.

# Controlli di compatibilità

I controlli eseguiti automaticamente dal sistema in fase di trasmissione della domanda si chiamano «controlli sostanziali» e restituiscono un file, in formato csv, all'esito di presentazione dell'istanza telematica. Di fatto, come già anticipato, i controlli sostanziali sono quelli che, a valle dell'autorizzazione, sono definiti «controlli di compatibilità sui lavoratori e segnalano le potenziali anomalie che possono registrarsi sulla posizione del dipendente in relazione alla percezione del trattamento (malattia, distacco totale, altro rapporto o attività di lavoro subordinato o autonomo, IBAN non certificato, retribuzioni fuori scala rispetto ai range statistici prelevati dagli archivi ISTAT delle retribuzioni medie, etc.).

Questa tipologia di controlli si affianca a quelli di CONGRUITA', CALCOLO, COERENZA, e ACCREDITABILITA', che confrontano le esposizioni sul conto individuale del lavoratore, anche con riferimento agli eventi giornalieri, con i dati relativi al provvedimento autorizzativo esposto (ore autorizzate, giorni autorizzati, lavoratori inclusi tra i beneficiari, presenza di altri ticket con anomalia).

Per TUTTE queste tipologie di controlli, a prescindere dal fatto che si trasmettano flussi UNIMENS o UNIMENS-CIG, diviene fondamentale la consultazione del cruscotto CIG e fondi.



## Anomalie relative alle posizioni assicurative - 1

- Gli esiti negativi sui controlli sostanziali NON impattano, di norma, sull'istruttoria della domanda da parte dell'impresa. Eventuali criticità sono segnalate via com. bid. dalla Sede;
- Quando sono segnalate anomalie di tipo anagrafico (c.f. o dati anagrafici) è importante verificare con il dipendente e con gli enti preposti eventuali condizioni ostative al congruaggio/pag. diretto;
- Sui distacchi, malattia, presenza di altro rapporto di lavoro i controlli sono effettuati d'ufficio senza necessità di comunicare le anomalie via F.E.C., salvo urgenze dettate dalla maturazione del diritto a pensione;





## Anomalie relative alle posizioni assicurative - 2

- La presenza di segnalazioni relative a eventuali «liste blocchi» scaturisce da questioni afferenti a controlli antifrode che spesso scattano a seguito di intervento ispettivo. In questo caso è necessario attendere le verifiche degli uffici;
- Sul pagamento diretto (UNI41), l'anomalia relativa all'IBAN può essere sanata solo mediante rapporto diretto tra lavoratore e banca, oppure mediante trasmissione di flusso UNI41 privo di IBAN per pagamento domiciliato presso Poste italiane;
- I controlli sui range delle retribuzioni sono fondati su dati ISTAT, in questo caso è necessario attendere la verifica interna degli uffici sull'UNIEMENS.





## Anomalie relative alle posizioni assicurative - 3

- In presenza di anomalie di compatibilità su fondi di solidarietà alternativi (es. FSBA) la competenza a verificarle è della Sede INPS sul cui territorio è ubicata l'unità produttiva dell'impresa che ha ottenuto la prestazione;
- Le anomalie di congruità su FSBA sono invece dettate da possibili incongruenze tra il flusso di dati trasmesso all'INPS dal Fondo e i dati di cui l'impresa prende visione una volta rilasciata l'autorizzazione da parte dell'Ente bilaterale. In questa fattispecie occorre interfacciarsi direttamente con il Fondo e/o l'Ente di riferimento (per la Lombardia, ELBA), al fine di allineare i dati incongruenti con quelli presenti negli archivi INPS.





Precisazioni di carattere amministrativo

CIG&Fondi

Home | Ricerche | Estratto Conto Lavoratore | Estratto Fruito Azienda | Estratto Ges

CIG e Fondi di solidar

News e Avvisi

Ricerche

Effettua una ricerca relativa ad un'azienda

Estratto Lavoratore

Effettua una ricerca in merito ad un lavoratore

Evidenze

Effettua una ricerca filtrata relativa all'azienda

Contribuzione Dovuta

Ricerca dati dell'azienda sulla contribuzione dovuta ai Fondi

A collage of digital devices displaying the INPS website and documents. A laptop shows the INPS social media page, a tablet shows a document titled "Titolo molto lungo su due righe", and a smartphone shows a document titled "Titolo molto lungo su due righe". A printed document is also visible, featuring the INPS logo and text.

23

## Consultazione Richieste

### Parametri di ricerca





















Matricola		C.F.Azienda		Sede Competente	
Tipo Gestione	[TUTTI I TIPI]	Tipo CIG/Fondo	Selezionare il Fondo	Tipo Prestazione	[TUTTI I TIPI]
Numero Ticket		Periodo Autoriz. Dal	gg/mm/aaaa	Periodo Autoriz. Al	gg/mm/aaaa
Numero Autorizzaz.		Data Autoriz. Dal	gg/mm/aaaa	Data Autoriz. Al	gg/mm/aaaa
Num. Protocollo		Data Domanda Dal	gg/mm/aaaa	Data Domanda Al	gg/mm/aaaa
Competenza Da	mm/aaaa	Competenza A	mm/aaaa		
C.F.Lavoratore		Stato Domanda			
Solo Anomalie	<input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No				
Solo Da Lavorare	<input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No				

 Ricerca



Precisazioni di carattere amministrativo

Elenco Risultati

i Ricerca																						
	Flussi Errati	Matricola	Ticket	Autorizzazione	Gestione	Pagamento	CIG / Fondo	Tipo Prestaz.	Sede Az.	Sede Aut.	U.P.	Importo Autorizzato	Ore Autorizzate	Ore Usfruite	Ore Liquidabili	Totale Denunce	Totale Anomalie	Inizio	Fine	DT Autor.	DT Scadenza	Montante Calcolato
+  ↓			18CF5C3200000ELF		Uni.Cong.		Cig.Ord.	COR	2600			0,00		00:00	00:00	0	0					0,00
+  ↓			18CF5C3200000ALB		Uni.Cong.		Cig.Ord.	COR	2600			0,00										
+  ↓			18CF5C323L00010N		Uni.41		Cig.Str.	CSR	2600			0,00										
+  ↓			18CF5C324L0005PR	260050082062	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	336:00	324:00	324:00	4	0	16/09/2024	31/12/2024	22/11/2024	28/02/2025	0,00
+  ↓			18CF5C324L0006PS	260050082061	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	7.296:00	6.480:00	5.800:00	70	7	16/09/2024	31/12/2024	22/11/2024	28/02/2025	0,00
+  ↓			18CF5C324L0004PQ	260050082063	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	81.920:00	66.740:15	61.980:15	465	32	16/09/2024	31/12/2024	22/11/2024	28/02/2025	0,00
+  ↓			18CF5C324L0002PO	260050081531	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	8.664:00	5.310:00	5.270:00	95	2	08/05/2024	15/09/2024	02/07/2024	31/01/2025	0,00
+  ↓			18CF5C324L0003PP	260050081530	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	399:00	301:30	301:30	4	0	08/05/2024	15/09/2024	02/07/2024	31/01/2025	0,00
+  ↓			18CF5C324L0001PN	260050081532	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	106.752:00	69.273:45	69.195:15	630	1	08/05/2024	15/09/2024	02/07/2024	31/01/2025	0,00
+  ↓			18CF5C323L0005OR	260050079670	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	25.400:00	12.656:00	12.635:30	192	1	08/05/2023	07/05/2024	20/06/2023	31/07/2024	0,00
+  ↓			18CF5C323L0004OQ	260050079671	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	1.113:00	684:00	684:00	13	0	08/05/2023	07/05/2024	20/06/2023	31/07/2024	0,00
+  ↓			18CF5C323L0003OP	260050079672	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	2600	0	0,00	436.720:00	226.891:03	226.372:03	2047	3	08/05/2023	07/05/2024	20/06/2023	31/07/2024	0,00
+  ↓			18CF5C323L0002OO	450050121862	Uni.41	Diretto	Cig.Str.	CSR	2600	4500	3	0,00	114.480:00	6.136:30	6.136:30	324	0	08/05/2023	07/05/2024	20/09/2023	31/07/2024	0,00
+  ↓			18CF5C32300001O2	260050079309	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	64.896:00	22.638:45	22.638:45	479	0	09/01/2023	09/04/2023	20/04/2023	23/10/2023	162.271,39
+  ↓			18CF5C32200001N2	260050078980	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	65.208:00	8.742:15	8.696:30	403	2	03/10/2022	01/01/2023	20/01/2023	27/07/2023	57.854,94
+  ↓			18CF5C3200000GLH	260050066369	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	15.360:00	1.192:00	1.192:00	175	0	21/09/2020	04/10/2020	07/12/2020	31/12/2021	7.200,86
+  ↓			18CF5C3200000FLG	260050064353	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	30.720:00	3.975:15	3.975:15	214	0	24/08/2020	20/09/2020	21/10/2020	31/12/2021	24.061,73
+  ↓			18CF5C3200000DLE	260050064273	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	4.608:00	675:15	675:15	80	0	10/08/2020	16/08/2020	21/10/2020	31/12/2021	4.321,69
+  ↓			18CF5C3200000CLD	260050064267	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	30.720:00	2.990:15	2.990:15	205	0	13/07/2020	09/08/2020	21/10/2020	31/12/2021	17.332,47
+  ↓			18CF5C3200000BLC	260050062315	Uni.Cong.	Conguaglio	Cig.Ord.	COR	2600	2600	0	0,00	12.288:00	1.834:00	1.834:00	189	0	29/06/2020	12/07/2020	01/09/2020	31/12/2021	10.472,89

Precisazioni di carattere amministrativo



Periodi Fruiti																					
i		Denunce				Ore (hh:mm)			Indennità Salariale			Contr. Correlata		Contr. Aggiuntiva			Errori				
		Periodo	Fruite	Congrue	Liquidabili	Fruite	Congrue	Liquidabili	I.S.L.	I.S.N.	Tratt. 5,84%	Imponibile	Contribuzione	Imponibile	Calcolato	Aliquota	COER.	CONG.	COMP.	CALC.	ACCR.
+ ↓	🖥️ ↓	2024-09	18	18	17	1.008:00	1.008:00	952:00	7.892,47	7.431,55	460,92	11.484,84	3.789,97	11.484,84	1.378,24	0,12	0	0	1	0	0
+ ↓	🖥️ ↓	2024-10	19	19	19	2.056:00	2.056:00	2.056:00	15.570,91	14.661,57	909,34	22.641,41	7.471,67	22.641,41	2.716,98	0,12	0	0	0	0	0
+ ↓	🖥️ ↓	2024-11	17	17	14	1.624:00	1.624:00	1.336:00	11.053,87	10.408,32	645,55	16.048,71	5.296,07	16.048,71	1.925,84	0,12	0	0	3	0	0
+ ↓	🖥️ ↓	2024-12	16	16	13	1.792:00	1.792:00	1.456:00	11.523,69	10.850,71	672,98	16.665,76	5.499,67	16.665,76	1.999,90	0,12	0	0	3	0	0





Precisazioni di carattere amministrativo



Elenco Lavoratori - Periodo:2024-11-01.

i						Retribuzione			Indennità Salariale			Contribuzione Correlata		Contributo Addizionale		Differenza Accredito		Accredito / Liquidazione			
		Codice Fiscale	QQQ	TC	TL	ID Trasmissione	Ore	Oraria	Soglia	I.S.L.	I.S.N.	Tratt. 5.84%	Imponibile	Contribuzione	Imponibile	Calcolato	Dichiarata	Calcolata	Stato	Data	
+ ↓			T	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	PAGATA	10/12/2024
+ ↓			6A	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	PAGATA	07/01/2025
+ ↓			6R	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	PAGATA	10/12/2024
+ ↓			5	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	IN LAVORAZIONE	15/12/2024
			<div>[ IN LAVORAZIONE ] La mensilità è stata respinta dall'operatore [ OMNIA ] [ NOTA OPERATORE - ESITO NEGATIVO - 03/01/2025 ] nel mese lavora presso █████ incumulabile [ COMPATIBILITA - C244 - 15/12/2024 ] Le comunicazioni UNISOM del lavoratore evidenziano una posizione incompatibile - ESITO: Occupato Parzialmente - CODICE_ESITO: L - CF_DATORE: 02321320208 - DENOMINAZIONE_DATORE: █████ - CODICE_CONTRATTO: A.02.00 - CODICE_COMUNICAZIONE: 1000024309201867 - PERIODO: 14/10/2024 - 15/11/2024 - ESITO: Assunto nel periodo in azienda Diversa - CODICE_ESITO: A - CF_DATORE: 02321320208 - DENOMINAZIONE_DATORE: █████ A - CODICE_CONTRATTO: A.02.00 - CODICE_COMUNICAZIONE: 1000024309528843 - PERIODO: 18/11/2024 - 22/11/2024</div>																		
+ ↓		T	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	PAGATA	10/12/2024	
+ ↓		6K	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	PAGATA	10/12/2024	
+ ↓		P	1VI	00	00	89152093	96:00	12,6997	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.219,17	402,33	1.219,17	146,30	1.219,00	1.219,17	PAGATA	10/12/2024	
+ ↓		6H	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	PAGATA	10/12/2024	
+ ↓		W	1VI	00	00	89152093	96:00	11,8611	8,2906	795,90	749,42	46,48	1.138,67	375,76	1.138,67	136,64	1.139,00	1.138,67	IN LAVORAZIONE	15/12/2024	
		<div>[ IN LAVORAZIONE ] La mensilità è stata respinta dall'operatore [ OMNIA ] [ NOTA OPERATORE - ESITO NEGATIVO - 03/01/2025 ] lavora presso █████ [ COMPATIBILITA - C244 - 15/12/2024 ] Le comunicazioni UNISOM del lavoratore evidenziano una posizione incompatibile - ESITO: Occupato in altra Azienda - CODICE_ESITO: I - CF_DATORE: 02321320208 - DENOMINAZIONE_DATORE: █████ A - CODICE_CONTRATTO: A.02.00 - CODICE_COMUNICAZIONE: 1000024309246362 - PERIODO: 07/10/2024 - 03/12/2024</div>																			
+ ↓		2S	1VI	00	00	89152093	88:00	12,3295	8,0359	707,16	665,86	41,30	1.085,00	358,05	1.085,00	130,20	1.085,00	1.085,00	PAGATA	10/12/2024	





Grazie!

17 marzo 2025